

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน

เรียน นายอำเภอคลองหาด

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุม ภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผลประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงิน ที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เห็นว่า การควบคุมภายใน ของหน่วยงานมีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายใต้การกำกับ ดูแลของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ลงชื่อ



(นายเอื้อน อุดทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

อย่างไรก็ดี มีความเสี่ยงและได้กำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปีงบประมาณหรือปีปฏิทินถัดไป สรุปได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑.๑ สำนักปลัด เป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในภารกิจจำนวน ๓ กิจกรรม ทั้งที่เป็นกิจกรรมเดิมที่ได้วางแผนการปรับปรุงไปแล้วในงวดก่อนและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. กิจกรรมด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พบจุดอ่อน เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยโดยตรง อุปกรณ์ เครื่องมือ ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยยังไม่เพียงพอ

๒. กิจกรรมด้านงานนโยบายและแผน พบจุดอ่อน เนื่องจากปัญหาความต้องการของประชาชนมีมาก แต่งบประมาณที่จะดำเนินการมีไม่เพียงพอต่อปัญหา ไม่สามารถดำเนินการได้ครบตามแผนงานโครงการที่บรรจุเอาไว้ในแผนพัฒนาของตำบล

๓. กิจกรรมด้านงานสวัสดิการ พบจุดอ่อนมีความเสี่ยงเรื่องการจ่ายเบี้ยยังชีพ เนื่องจากผู้สูงอายุและผู้พิการมีการย้ายระหว่างปี แต่ตามระเบียบต้องจ่ายเบี้ยยังชีพถึงสิ้นปีงบประมาณนั้น ทำให้เกิดความเสี่ยงในการจ่ายเบี้ยยังชีพล่าช้าหรือไม่ได้รับ

๑.๒ กองคลัง เป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในภารกิจจำนวน ๒ กิจกรรม ทั้งที่เป็นกิจกรรมเดิมที่ได้วางแผนการปรับปรุงไปแล้วในงวดก่อนและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ พบจุดอ่อน เนื่องจากไม่มีข้าราชการผู้รับผิดชอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้โดยตรง ในการรับผิดชอบออกใบเสร็จรับเงินและถือเงินช่วงที่มีการจัดเก็บภาษี หรือออกจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ป้าย

๒. งานการเงินและบัญชี พบจุดอ่อน เนื่องจากไม่มีข้าราชการผู้รับผิดชอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีโดยตรง ในการดำเนินการจัดการระบบบัญชี ทำให้เกิดความไม่เป็นปัจจุบัน

๑.๓ กองช่าง เป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในภารกิจจำนวน ๒ กิจกรรม ทั้งที่เป็นกิจกรรมเดิมที่ได้วางแผนการปรับปรุงไปแล้วในงวดก่อนและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. งานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบก่อสร้าง พบจุดอ่อน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ จึงทำให้การปฏิบัติงาน ล่าช้า เช่น งานสำรวจระดับหรือแนวต่างๆ ต้องใช้บุคลากรอย่างน้อย ๓ คน

๒. งานควบคุมงานก่อสร้าง พบจุดอ่อน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงานมีเพียง ๑ คน ทำให้การควบคุมงานก่อสร้างหลายโครงการอาจดูแลไม่ทั่วถึง

๑.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในภารกิจจำนวน ๒ กิจกรรม ทั้งที่เป็นกิจกรรมเดิมที่ได้วางแผนการปรับปรุงไปแล้วในงวดก่อนและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. งานการจัดทำแผนการจัดหาประสบการณ์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พบจุดอ่อน เนื่องจากการจัดทำแผนการจัดหาประสบการณ์แล้วเสร็จล่าช้า

๒. งานด้านอาคารสถานที่ พบจุดอ่อน เนื่องจากสถานที่ค่อนข้างแคบเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนเด็กที่เพิ่มมากขึ้นและบุคลากรที่จะสอน

๒. การปรับปรุงการควบคุมภายใน

๒.๑ สำนักปลัด

๑. งานด้านป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ดำเนินการรับโอนย้ายบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่และขออัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังภายในปี ๒๕๖๔

๒. งานด้านนโยบายและแผนทำความเข้าใจกับประชาชนและให้ร่วมวิเคราะห์ถึงความสำคัญของสภาพปัญหาที่ต้องเร่งดำเนินการก่อนหลังเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณ

๓. งานด้านสวัสดิการด้านสงเคราะห์ผู้สูงอายุและผู้พิการ สร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานตลอดจนการประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ได้รับสวัสดิการเข้าเพื่อรักษาสิทธิ ณ หอกระจายทุก ๆ เดือน

๒.๒ กองคลัง

๑. ด้านการเงินและบัญชี เพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติโดยการส่งตัวบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ด้านการจัดเก็บรายได้ ดำเนินการรับโอนย้ายบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่และขออัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังภายในปี ๒๕๖๔

๓. ด้านพัสดุ ดำเนินการรับโอนย้ายบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่และขออัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังภายในปี ๒๕๖๔ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติโดยการส่งตัวบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๒.๓ กองช่าง

๑. งานออกแบบสำรวจและงานควบคุมงานก่อสร้าง ปฏิบัติหน้าที่และขออัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังภายในปี ๒๕๖๔ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติโดยการส่งตัวบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๒.๔ กองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. งานด้านแผนงาน ส่งเสริมเกี่ยวกับการให้ความรู้ตลอดจนกระบวนการดำเนินการในการจัดทำแผนเพื่อให้แล้วเสร็จตามห้วงระยะเวลา ส่งตัวบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๒. งานด้านอาคารสถานที่ จัดสรรงบประมาณในการดำเนินการในปี ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงอาคารสถานที่ให้สอดคล้องกับจำนวนเด็กเล็กและขออัตรากำลังครูเพิ่มเติม

ลงชื่อ



(นายเอื้อน อดทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ผู้ตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้ตรวจสอบการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผลประสิทธิภาพด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าวผู้ตรวจสอบภายใน เห็นว่า การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ



(นางจिरพร พรหมทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

อย่างไรก็ดี มีข้อตรวจพบและหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับความเสี่ยง การควบคุมภายในและหรือ การปรับปรุงการควบคุมภายใน สรุปได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยง

๑.๑ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีความเสี่ยงเนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน ด้านนี้โดยตรง ตลอดจนอุปกรณ์ เครื่องมือ ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยหรือกรณีเกิดภัยพิบัติไม่เพียงพอ

๑.๒ งานด้านนโยบายและแผน มีความเสี่ยงเกี่ยวกับปัญหาความต้องการของประชาชนมีมาก เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่จะดำเนินการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนฯ ที่บรรจุเอาไว้ในแผนพัฒนา ของตำบล

๑.๓ งานด้านสวัสดิการ มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการโอนย้ายของผู้ที่ได้รับสิทธิเกี่ยวกับค่าตอบแทน ระหว่างปีงบประมาณ และไม่ได้มีการแจ้งเกี่ยวกับการโอน ก่อให้เกิดการรับสิทธิซ้ำซ้อนหรือไม่ได้รับสิทธิ ดังกล่าว

๒. การควบคุมภายในและหรือการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๒.๑ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดำเนินการรับโอนย้ายบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง และขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือจากหน่วยงานอื่น

๒.๒ งานด้านนโยบายและแผน ทำความเข้าใจกับประชาชน ผู้นำท้องที่ เกี่ยวกับความจำเป็น เร่งด่วนที่จะต้องแก้ไขปัญหาก่อนหลัง ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้รับทราบอย่างสม่ำเสมอตามหอกระจายข่าว ของหมู่บ้าน

๒.๓ งานด้านสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุและผู้พิการ สร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ณ หอกระจายข่าวทุก ๆ เดือน

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจจร

ผู้ตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจจร ได้ตรวจสอบการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผลประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทุนเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าวผู้ตรวจสอบภายใน เห็นว่า การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจจร มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ



(นางอัจฉรา อารีตระกูลเลิศ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

อย่างไรก็ดี มีข้อตรวจพบและหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับความเสี่ยง การควบคุมภายในและหรือ การปรับปรุงการควบคุมภายใน สรุปได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยง

๑.๑ งานด้านจัดเก็บรายได้ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรง ตลอดจนเกี่ยวกับการโอน สิทธิในการครอบครองที่ดิน การเปลี่ยนมือไม่ได้มีการแจ้งก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับข้อมูลลูกหนี้ภาษี เร่งรัด การดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒. การควบคุมภายในและหรือการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๒.๑ งานด้านจัดเก็บรายได้ ดำเนินการรับโอนย้ายบุคลากรมาดำรงตำแหน่งและขอใช้บัญชีจาก กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือจากหน่วยงานอื่น ตลอดจนประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการโอน หรือ เปลี่ยนแปลงการครอบครองที่ดินและประสานกับสำนักงานที่ดิน สปก. จังหวัดสระแก้วเกี่ยวกับข้อมูลผู้ถือ ครอบครองที่ดิน

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ผู้ตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้ตรวจสอบการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจของหน่วยงาน จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ด้านการรายงาน ที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทุนเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าวผู้ตรวจสอบภายใน เห็นว่า การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มีความเพียงพอ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ



(นายวรวิทย์ แก่นจันทร์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

อย่างไรก็ดี มีข้อตรวจพบและหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับความเสี่ยง การควบคุมภายในและหรือ การปรับปรุงการควบคุมภายใน สรุปได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยง

- ๑.๑ การขาดแคลนบุคลากรทางด้านการศึกษา
- ๑.๒ สภาพอาคารยังไม่เหมาะสมกับจำนวนเด็ก
- ๑.๓ การดำเนินการยังไม่ได้มาตรฐานตามที่กรมฯ กำหนด
- ๑.๔ งบประมาณในการดำเนินการไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ

๒. การควบคุมภายในและหรือการปรับปรุงการควบคุมภายใน

- ๒.๑ จัดทำเครื่องมือในการประเมินมาตรฐานศูนย์ให้ได้ตามมาตรฐาน
- ๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทางด้านการศึกษาให้มีวุฒิตรงกับภารกิจที่ปฏิบัติทางด้านการสอน
- ๒.๓ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ได้ตามมาตรฐาน
- ๒.๔ ตรวจสอบความถูกต้องและรายละเอียดของโครงการก่อนที่จะดำเนินการเพื่อความถูกต้อง
- ๒.๕ พิจารณาใช้จ่ายงบประมาณที่จำเป็นและประหยัด
- ๒.๖ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ผู้ตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้ตรวจสอบการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าวผู้ตรวจสอบภายใน เห็นว่า การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ



(นายพิเชษฐ์ วงศ์อยู่)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓