



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร

ที่ สก ๗๔๗๐๑/๓๐๙

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลเบญจขจร (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

**เรื่องเดิม** ตามที่ จังหวัดได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีการตรวจประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และติดตามผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญ นั้น

**ข้อเท็จจริง** ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และได้แจ้งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปผลการประเมินฯ ได้ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ	ได้ ๙๐.๙๐ %
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	ได้ ๙๑.๙๔ %
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง	ได้ ๖๐.๗๒ %
ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ	ได้ ๘๑.๖๔ %
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล	ได้ ๘๗.๒๗ %

**ความสำคัญของการประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment: LPA) เป็นการรับรองการทำงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีมาตรฐาน**

๑. เป็นแรงกระตุ้นให้ อบท. สก. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องส่งเสริมการดำเนินงานของ อบท. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. อบท. ทราบศักยภาพ และจุดอ่อน จุดแข็ง และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา
๓. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สก. สกจ. สกอ. และ อบท. มีข้อมูล แนวทางในการส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุง อบท. ได้อย่างถูกต้อง
๔. เป็นตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของ สก. ( ร้อยละของ อบท. ที่ผ่านการประเมิน ประสิทธิภาพ)
๕. ตัวชี้วัดกำหนดระดับปลัด อบต. ระดับปลัด อบต.๘ (ผ่านร้อยละ ๗๕) ระดับปลัด อบต.๗ (ผ่านร้อยละ ๖๐)
๖. ตัวชี้วัดกำหนดระดับปลัดเทศบาล ระดับปลัดเทศบาล ๘ เป็นปลัดเทศบาล ระดับ ๙ (ฐาน ๑๐๐ คะแนน)

/ข้อเสนอ...

จึงขอเสนอแนะจากการประเมินประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ตามรายละเอียด  
ดังนี้

ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ข้อ ๒๖ การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) โดยการอบรมหรือฝึกอบรมบุคลากร  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ

- ควรทำแบบสำรวจความต้องการของบุคลากรประจำปี ข้อ ๒๖.๑
- มีการจัดทำรายงานการประชุมโดยมีการประชุมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ  
สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์  
หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
แทนการจัดฝึกอบรมพนักงานฯ ข้อ ๒๖.๔

๒๘. การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรทุกสายงานขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น ในสายงาน เฉลี่ยร้อยละของสายงานที่มีในแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ

- ควรให้มีการอบรมให้ความรู้ในสายงานของข้าราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครบทุก  
สายงานแต่ความเป็นจริงแล้วพนักงานส่วนตำบลทุกคนได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน  
ครบทั้งหมดแล้ว ข้อนี้จึงทำให้ได้คะแนน ๐ คะแนนทุกปี

๓๔. ผู้บริหารท้องถิ่นมีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

- องค์กรมีวิธีการตรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการ โดยวิธีการและ  
ตัวชี้วัด สามารถครอบคลุมความหลากหลายของข้าราชการและลูกจ้างได้แต่ต้องทำแบบ  
ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการ ทุกปีงบประมาณ ข้อ ๓๔.๑
- การนำผลตรวจประเมินการปฏิบัติราชการมาปรับปรุงในการทำงาน หรือส่งอบรมให้  
ความรู้ ข้อ ๓๔.๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นายธนวัฒน์ วัฒนจิรพันธ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น

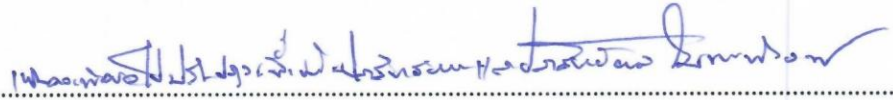
เห็นควรเสนอให้บริหารศึกษา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภารัตน์ ดาเวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น .....



(ลงชื่อ)



(นายอนันต์ สวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ความเห็น .....

(ลงชื่อ)

  
(นายเอื้อน อดทน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร