



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ที่ ๗๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอำนาจ มาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร      | หัวหน้าคณะกรรมการ   |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร   | คณะกรรมการ          |
| ๓. หน้าสำนักปลัด                        | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                   | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | คณะกรรมการ          |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ     | คณะกรรมการ          |
| ๘. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ            | คณะกรรมการ          |
| ๙. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ          | เลขานุการคณะกรรมการ |

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้แนะนำให้การใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีมีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีมติวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องหลักที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงงามาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร สำนักปลัด โทร.๐๓๗-๔๒๗-๖๒๖

ที่ สก.๗๔๗๐๑/- วันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) นั้น

## ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด มีความเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เห็นควรจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และ ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

## ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาอนุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ ผ่าน เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร รายละเอียดปรากฏตามที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายธัญพิสิษฐ จ่านงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายธัญพิสิษฐ จ่านงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗๗

(ลงชื่อ)

(นางสาวมยุเรศ พุทธิสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร

- คำสั่ง

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร อำเภอคลองหาด โทร. ๐๓๗-๔๒๗-๖๒๖

ที่ สก ๗๔๗๐๑/- ..... วันที่ ๒ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) นั้น

## ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด มีความเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุดุประสงค์ และเป็นการให้ คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงานจ้างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร

## ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม กำหนดช่องทางการสอบถาม ดังต่อไปนี้

๑. ช่องทางที่ ๑ โทร. ๐๓๗-๔๒๗-๖๒๖

๒. ช่องทางที่ ๒ E-mail : admin@benjakhon.go.th

๓. ช่องทางที่ ๓ Facebook : อบต.เบญจขจร

รายละเอียดปรากฏตามที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายธัญพิสิษฐ จำนงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพ็ญใจ อดิศร

(ลงชื่อ)

(นายธัญพิสิษฐ จำนงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- อดิ

(ลงชื่อ)

(นางสาวมยุเรศ พยุทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร

- คำสั่ง

อนุญาต  ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร

ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑.ช่องทางที่ ๑ โทร.๐๓๗-๔๒๗-๖๒๖

๒.ช่องทางที่ ๒ E-mail : admin@benjakhon.go.th.

๓.ช่องทางที่ ๓ Facebook : อบต.เบญจขจร

<https://www.facebook.com/people/%E0%B%AD%E0%B%9A%E0%B%95%E0%B%80%E0%B%9A%E0%B%8D%E0%B%84%E0%B%A3-%E0%B%AD%E0%B%B3%E0%B%80%E0%B%A0%E0%B%AD%E0%B%84%E0%B%A5%E0%B%AD%E0%B%87%E0%B%AB%E0%B%B2%E0%B%84/100011391419028/>





แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม  
ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร



**DO'S** & **DON'TS**



## แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อให้ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ



# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

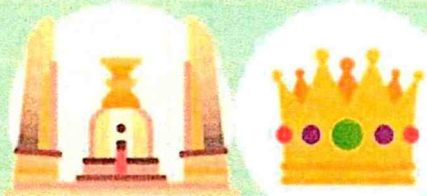
## DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดกุ่ม และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## DON'T'S



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือดูย่ำค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



- แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือดูย่ำค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

# ข้อดีสูงสุด มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

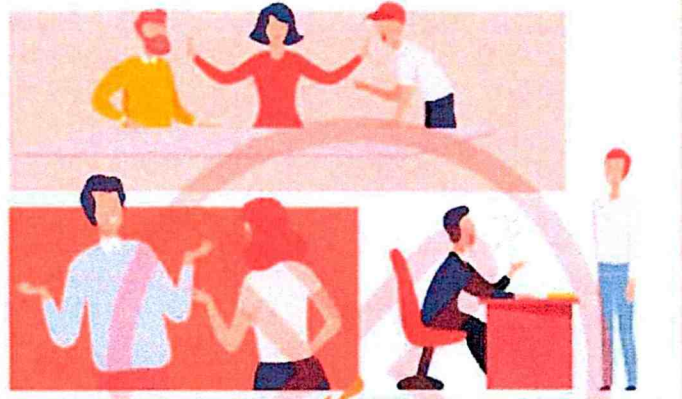
## DO'S

- ✔️ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ✔️ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✔️ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน
- ✔️ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✔️ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



## DON'TS

- ❌ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ❌ หลีกเลี่ยงการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ❌ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
- ❌ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



# กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

## DO'S

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามท่านองคฺลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



## DON'TS

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ  
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข  
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ  
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

## DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ  
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์  
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หากทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เก้งกวด  
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก  
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ  
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน  
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

## DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์

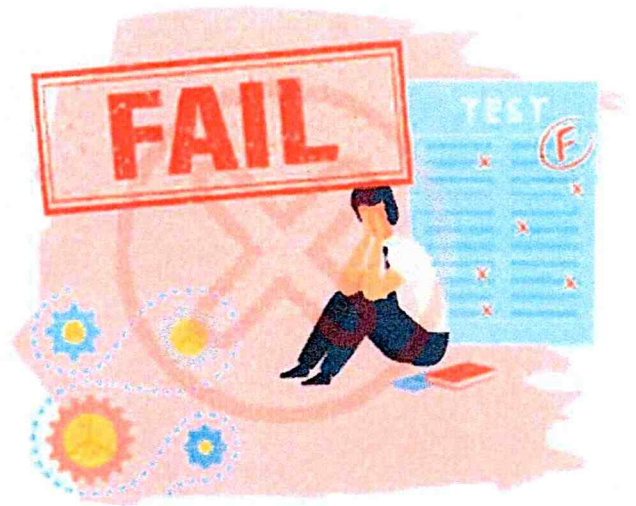


มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

## DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึง ถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็ชธรรมและไมเลือกปฏิบัติ

## DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

## DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี  
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา  
และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต  
และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย  
ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม  
ที่เป็นประโยชน์ต่อ  
สังคมและประเทศชาติ  
ตามความเหมาะสม



ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย  
การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน  
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย  
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง  
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม  
และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
โดยยึดถือประโยชน์  
ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล



## DON'TS



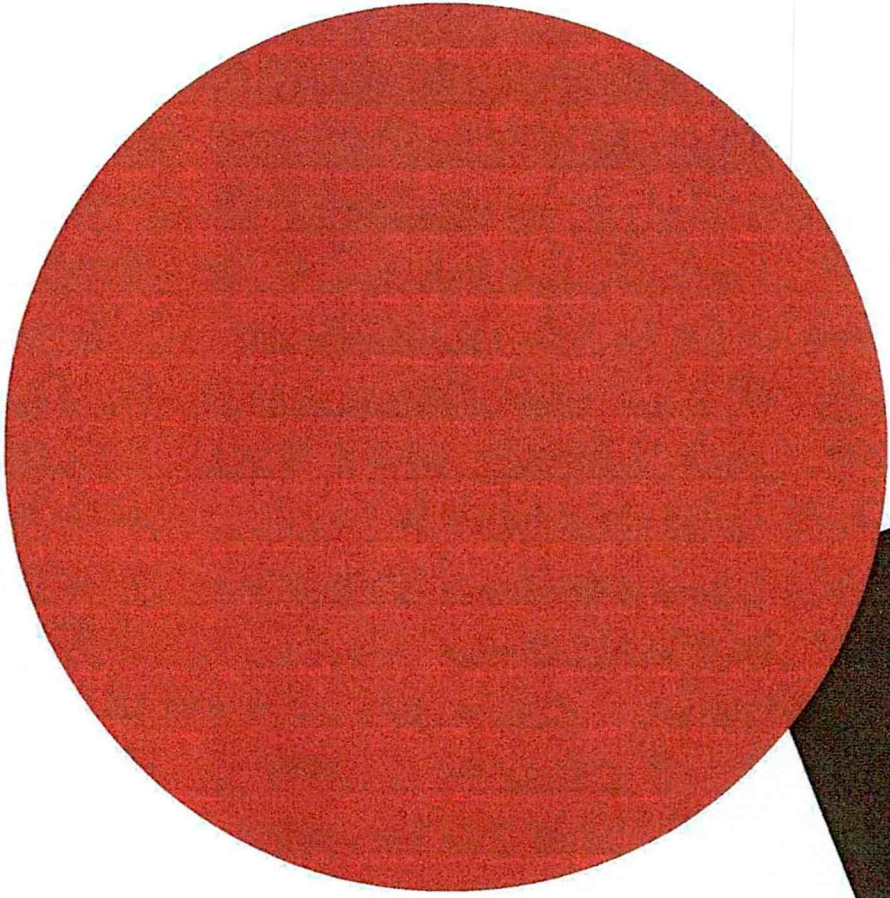
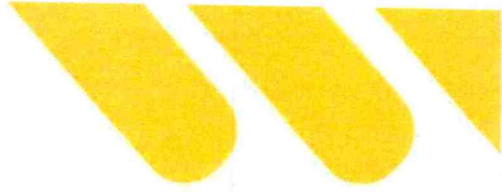
ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน  
เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน



ประพฤติก่อหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ  
ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์  
ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ  
หรือพฤติกรรม  
อันมีลักษณะ  
เป็นการคุกคามทางเพศ



**DO'S** & **DON'TS**





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร.....

ที่ สก.๗๔๗๐๑/-.....วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

## ๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ สำนักงานปลัด ที่ ๗๔๗๐๑/๑๑๑ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร หมู่ที่ ๙ ตำบลเบญจขร อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้ว โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบที่กำหนด เพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร รายละเอียดปรากฏแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้แล้ว

## ๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมปัจจุบัน

## ๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นายชัยพิชิต จันทอง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

- ทรง

(ลงชื่อ)

(นางสาวมยุเรศ พยุหสิทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

(ลงชื่อ)

(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

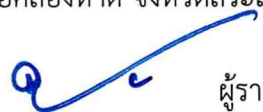
แบบรายงานสรุปผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอ คลองหาด จังหวัด สระแก้ว

\*\*\*\*\*

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย และการทำงานในองค์กร

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ : จำนวน ๕๐ คน
๒. ระยะเวลาการอบรม : ระยะเวลา ๑ วัน
๓. สถานที่ฝึกอบรม : ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร หมู่ที่ ๙ ตำบลเบญจขร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว
๔. วิทยากรให้ความรู้ : ๑ . วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว  
๒ . นายหมวดเอกนิติศาสตร์ นิติศาสตร์โยธิน
๕. วันอบรม : ในวันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. งบประมาณที่ใช้ไป : จำนวนเงิน ๑๙,๙๑๘.- บาท
๗. ประโยชน์ที่จะได้รับ
  - ๗.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)
  - ๗.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)
  - ๗.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร สู่องค์กรคุณธรรม
  - ๗.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ๗.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มีการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัย
  - ๗.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้มีส่วนร่วมในการสืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ
  - ๘.๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายธัญพิสิษฐ จำนงค์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ภาพถ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจรถ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙









## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร โทร๐๓๗๒๔๗๖๒๖

ที่ สก ๗๔๗๐๑/ ๑๑๑

วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร

### ๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน) และ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เบญจขจร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน) ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร หมู่ที่ ๙ ตำบลเบญจขจร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน

### ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติโครงการ หากเห็นชอบและอนุมัติโปรดลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายธัญพิสิษฐ จำนงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

- เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเบญจขร..... *-นางสาวชวรงค์กฤทธิคำเหน็บ*

(ลงชื่อ)



(นางสาวมยุเรศ พยุหสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

-เห็นควร

อนุมัติ / ดำเนินการตามเสนอ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

หมายเหตุ :

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร โทร๐๓๗๒๔๗๖๒๖

ที่ สก ๗๔๗๐๑/ ๑๑๑ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุก คน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเป็นผู้มี คุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำดีก็จะเกิดคุณประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติและเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมณรงค์และ ส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่ไขกฏระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ ประชาชนผู้รับบริการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็น หลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล

เบญจขร ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจ และเพื่อพัฒนา บุคลากรให้สามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาตลอดจนหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตนเองไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน) องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร จึงได้จัดทำโครงการ ฯ ดังกล่าวขึ้นมา

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เบญจขร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๒.๓ เพื่อก่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร สู่องค์กรคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร มีวินัยการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัย

๒.๖ เพื่อเป็นการสืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

### ๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ วัน

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

### ๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ประเภทบรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
๒. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหาร จำนวน ๕๐ คนๆละ๑มื้อๆละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๕,๐๐๐	บาท
๓. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๓,๕๐๐	บาท
๔. ค่าป้ายไว้นิลโครงการฯขนาด ๑.๒x๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๕๑๘	บาท
๕. ค่าวัสดุ เช่น ปากกา สมุด กระเป๋าใส่เอกสาร จำนวน ๕๐ ชุดๆละ ๑๔๐ บาท	เป็นเงิน	๗,๐๐๐	บาท
๖. ถ่านไม้ค้ขนาด AA จำนวน ๒ แพ้ๆละ ๑๕๐ บาท	เป็นเงิน	๓๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๑๙,๙๑๘	บาท

หมายเหตุ:ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามที่จ่ายจริง

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลเบญจขร สู่องค์กรคุณธรรม

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มีการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัย

๙.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้มีส่วนร่วมในการสืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากการสังเกตและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแบบสอบถาม


๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ  
(นายธัญพิสิษฐ จำนงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
(นายธัญพิสิษฐ จำนงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาข้าราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวมยุเรศ พยุหสิทธิ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

๑๔. ผู้อนุมัติโครง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครง  
(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

กำหนดการฝึกอบรม  
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรของ อบต.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว

วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นางสาวทัศนีย์ สิงหะ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน” โดย วิทยากรจาก  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว

เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการการป้องกันการ  
ทุจริต” โดย วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. บรรยายเรื่อง “หลักการทางศาสนากับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมทางการ บริหาร  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย นายหมวดเอกนิติศาสตร์ นิติศาสตร์โยธิน

เวลา ๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย นายหมวดเอกนิติศาสตร์ นิติศาสตร์โยธิน

เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. ตอบข้อซักถาม ทำแบบประเมินความพึงพอใจ และปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน



ที่ สก ๗๔๗๐๑/๔๐

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร  
ตำบลเบญจขร อำเภอลองหาด  
จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๖๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน นายหมวดเอกนิติศาสตร์ นิติศาสตร์โยธิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร กำหนดจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร โดยได้กำหนดจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร พิจารณาว่าท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นวิทยากรเพื่อดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามวันและเวลาดังกล่าวและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

งานพัฒนาชุมชนฯ

โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๗๖๒๖

โทรสาร ๐ ๓๗๒๔ ๗๖๒๕

ผู้ประสานงาน นางสาวรุติจิรา ห้อยมาลัย ๐๖๑-๔๑๕๑๖๔๕

ร่าง.....  
พิมพ์.....  
ตรวจ.....  
หา.....

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

## หนังสือตอบรับวิทยากร

ที่ ..... / .....

ที่อยู่.....

.....

.....

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ที่สก ๗๔๗๐๑/๕๐..... ลว ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร กำหนดจัดร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร โดยได้กำหนดจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร นั้น

จึงขอเรียนท่านว่ายินดีเป็นวิทยากรตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายหมวดเอก

(นิติศาสตร์ นิติศาสตร์โยธิน)

งานพัฒนาชุมชนฯ

โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๗๖๒๖

โทรสาร ๐ ๓๗๒๔ ๗๖๒๕

ผู้ประสานงาน นางสาวรุติจิรา ห้อยมาลัย ๐๖๑-๔๑๕๑๖๔๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

# กฎระเบียบใหม่



ที่ สก ๗๔๗๐๑/๓๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร  
ตำบลเบญจขร อำเภอลองหาด  
จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๖๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร กำหนดจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร โดยได้กำหนดจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร พิจารณาว่าท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นวิทยากรเพื่อดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามวันและเวลาดังกล่าวและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

งานพัฒนาชุมชนฯ

โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๗๖๒๖

โทรสาร ๐ ๓๗๒๔ ๗๖๒๕

ผู้ประสานงาน นางสาวรุจิรา ห้อยมาลัย ๐๖๑-๔๑๕๑๖๔๕

Samrit  
10 3 2019

ร่าง.....  
พิมพ์.....  
ตรวจ.....  
ทาน.....

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

กำหนดการฝึกอบรม  
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรของ อบต.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นางสาวทัศนีย์ สิงหะ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน” โดย วิทยากรจาก  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว

เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการการป้องกันการ  
ทุจริต” โดย วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. บรรยายเรื่อง “หลักการทางศาสนากับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมทางการ บริหาร  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย นายหมวดเอกนิติศาสตร์ นิติศาสตร์โยธิน

เวลา ๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น” โดย นายหมวดเอกนิติศาสตร์ นิติศาสตร์โยธิน

เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. ตอบข้อซักถาม ทำแบบประเมินความพึงพอใจ และปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

## หนังสือตอบรับวิทยากร

ที่ ..... / .....

ที่อยู่.....

.....

.....

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ที่สภ ๗๔๗๐๑/๓๙ ลว ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร กำหนดจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร โดยได้กำหนดจัดฝึกอบรมในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร นั้น

จึงขอเรียนท่านว่ายินดีเป็นวิทยากรตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ลงชื่อ)

(นายธีรศักดิ์ สมมิตร )

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น

งานพัฒนาชุมชนฯ

โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๗๖๒๖

โทรสาร ๐ ๓๗๒๔ ๗๖๒๕

ผู้ประสานงาน นางสาวรุติจิรา ห้อยมาลัย ๐๖๑-๔๑๕๑๖๔๕

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

**ใบลงเวลาผู้เข้าร่วมอบรม**  
**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**  
**วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙**  
**ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร**

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๐๘.๓๐-๑๒.๐๐) (ช่วงเช้า)	ลายมือชื่อ (๑๓.๐๐-๑๖.๓๐) (ช่วงบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นางสาวทัศนีย์ สิงหะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร			
๒	นายจันทร์ ปุริบุญโน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร			
๓	นางสาวสุภาพร เฉลิมศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร			
๔	นายอนันต์ สวัสดิ์	เลขานุการนายก อบต.เบญจขร			
๕	นางสำรวย เกตุชาติ	ประธานสภา อบต.เบญจขร			
๖	นางพรทิพย์ ตรึงมกล	รองประธานสภา อบต.เบญจขร			
๗	นายดอกรัก หวังเครื่องกลาง	สมาชิกสภา อบต.เบญจขร หมู่ที่ ๑			
๘	นางนริศรา วงศ์จอม	สมาชิกสภา อบต.เบญจขร หมู่ที่ ๒			
๙	นางหนิง ไชยโชติ	สมาชิกสภา อบต.เบญจขร หมู่ที่ ๓			
๑๐	นางสุนัดดา เหลืองจันทิก	สมาชิกสภา อบต.เบญจขร หมู่ที่ ๔			
๑๑	นางขวัญเรือน พันหนองแสง	สมาชิกสภา อบต.เบญจขร หมู่ที่ ๕			
๑๒	นายประสาธต์ เปลียนอ่วม	สมาชิกสภา อบต.เบญจขร หมู่ที่ ๖			
๑๓	นายสว่าง แก้ววิเศษ	สมาชิกสภา อบต.เบญจขร หมู่ที่ ๙			
๑๔	นางสาวบุญเหลือ เชียงทอง	สมาชิกสภา อบต.เบญจขร หมู่ที่ ๑๐			
๑๕	นางสาวมยุเรศ พยุหสิทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๖	นายธัญพิสิษฐ จำนงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๑๗	นางสาวสุภาภรณ์ ดาเวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๑๘	นายทศพล บุญชม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ			
๑๙	นางสาวธัญมณ อุปถัมภ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน			
๒๐	นางสาวศรีไพร สายบุตร	ครู ชำนาญการ			
๒๑	นางสาววรรณวิภา เต็มทอง	ครู ชำนาญการ			
๒๒	นางสาวรุจิรา ห้อยมาลัย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๒๓	นางสาวศิริวรรณ แซ่มซ้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๔	นายนที ศรีสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์			

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๐๘.๓๐-๑๒.๐๐) (ช่วงเช้า)	ลายมือชื่อ (๑๓.๐๐-๑๖.๓๐) (ช่วงบ่าย)	หมายเหตุ
๒๕	นางสาวสาวิตรี ศิริเวช	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ			
๒๖	นางสาวพิมพ์พรรณวดี ชังดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๒๗	นางสาวคณิดา แสงศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๒๘	นายอนึ่ง บัวกลาง	พนักงานขับรถยนต์			
๒๙	นายอนุสรณ์ แต้มทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)			
๓๐	นางสาววิซราภรณ์ ภูระโห่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๓๑	นางสาวปัทมา กงแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๓๒	นางสาวทมลวรรณ เพาะขาว	คนงาน			
๓๓	นายสมควร อัมพิมพ์	คนงาน			
๓๔	นางสาวโสรยา ประชากลาง	คนงาน			
๓๕	นางสาวพิชญภา เพาะขาว	คนงาน			
๓๖	นางสาวมูรินทร์ ทองดา	คนงาน			
๓๗	นางสาววิชุดา อิมทัศน์	คนงาน			
๓๘	นางสาวพจนีย์ จันลา	ผู้ดูแลเด็ก			
๓๙	นางจินตนา ศิริเวช	ผู้ดูแลเด็ก			
๔๐	นางสาวกมลพรรณ เทศพุ่ม	จ้างเหมา			
๔๑	นางสมเพียร พรหมน้ำ	จ้างเหมา			
๔๒	นางดอกอ้อย ทนพลกรัง	จ้างเหมา			
๔๓	นางสาวรัตนา เดชทัน	จ้างเหมา			
๔๔	นางสาววรรณิศา พุ่มประหมั่น	จ้างเหมา			
๔๕	นางสาวอุมาพร ทาระเวท	จ้างเหมา			
๔๖	นางสาวศิริรัตน์ ขาวพวน	จ้างเหมา			
๔๗	นายทวีศักดิ์ ปะวะเสนัง	จ้างเหมา			
๔๘	นายปฐมพงษ์ วงอามาตย์	จ้างเหมา			
๔๙	นายวรเชษฐ์ ตรีมงคล	จ้างเหมา			
๕๐	นางสดศรี ฤทธิเดช	จ้างเหมา			
๕๑	นายคำผอง ทองทา	จ้างเหมา			