



# โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการมีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว และยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

☞ ขอความร่วมมือ **สถานประกอบการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม** ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (ม.35)

## คุณสมบัติ คนพิการ

- ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ (มีบัตรประจำตัวคนพิการ)
- สามารถทำงานและช่วยเหลือตนเองได้

## ลักษณะ การทำงาน

- จ้างเหมาทำงานบริการสาธารณประโยชน์ เช่น โรงเรียน วัด รพ.สต. ฯลฯ ในพื้นที่ชุมชน
- จ่ายค่าจ้างรายเดือน (9,520 บ./เดือน / 114,245 บ./ปี)
- ให้ทำงานตามความสามารถของคนพิการ

## สิทธิประโยชน์

1. ไม่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนพิการฯ
2. ลดหย่อนภาษีได้ 1 เท่า
3. ช่วยเหลือคนพิการให้มีงานทำ มีรายได้โดยตรง
4. CSR สถานประกอบการในด้านการช่วยเหลือสังคม

สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน  
โทร.02 2452017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com





# โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

## กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

### สำหรับคนพิการ



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้โอกาสคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี และยังให้คนพิการได้รับประโยชน์โดยตรง สามารถทำงานในพื้นที่ของตนเอง โดยไม่ต้องเดินทางไกล

### คุณสมบัติคนพิการ



ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ  
(มีบัตรคนพิการ)



คนพิการที่สามารถทำงานหรือช่วยเหลือตนเองได้ หรือเป็นผู้ดูแลคนพิการ ที่ขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 35 แทนคนพิการ

### ลักษณะการทำงานเชิงสังคม

#### จ้างเหมาทำงานหน่วยบริการสาธารณะ

เช่น หน่วยงานราชการ โรงเรียน วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น เป็นต้น



#### จ่ายค่าจ้างรายเดือน

(9,520บ./เดือน หรือ 114,245 บ./ปี)



ให้ทำงานตามศักยภาพ  
ของคนพิการ

สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

โทร.02 2452017 / E-mail : Droe.25@gmail.com



# โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ ปี 2566



สำหรับ  
นายจ้าง/  
สถานประกอบการ

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการ  
จัดหางาน กรมการจัดหางาน  
โทร. 02 245 2017  
E-MAIL : DRdoe.25@gmail.com

แนวทางในการดำเนินการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมสำหรับ  
นายจ้าง/สถานประกอบการ



นายจ้าง/สถานประกอบการ



กรมการจัดหางาน  
ดำเนินการดังนี้



การส่งรายชื่อคนพิการ



ทำสัญญาจ้าง

ที่มีความประสงค์จะจ้างงานคนพิการ  
ต้องไปยื่นเอกสารแจ้งความประสงค์ ณ จัดหา  
งานจังหวัด/เขตพื้นที่ที่สถานประกอบการ  
ตั้งอยู่ หรือแจ้งผ่านระบบ  
ขอให้สิทธิทางออนไลน์ได้ในช่วง  
[ระยะเวลาช่วง 1 ต.ค.65 - 31 ธ.ค 65]  
โดยมีเอกสารที่ต้องนำไปยื่นดังนี้

ประสานงานคนพิการหรือผู้ดูแล  
คนพิการที่ขอรับสิทธิ

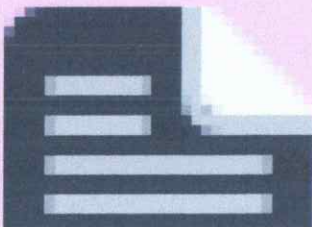
ประสานหน่วยงานที่สามารถรับคนพิการเข้า  
ทำงานได้



หลังจากที่กรมการจัดหางานประสานงาน  
ทั้งคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ขอรับ  
สิทธิได้เรียบร้อยแล้ว กรมการจัดหางาน  
จะส่งรายชื่อคนพิการดังกล่าวให้กับ  
นายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อเตรียมทำ  
สัญญาจ้าง

จัดทำสัญญาจ้างเหมาฯ  
คนพิการฯ เพื่อให้เริ่มทำงาน  
ในวันที่ 1 ม.ค. 2566

เอกสารที่ใช้ในการยื่น



สำเนาหนังสือรับรอง  
การจดทะเบียนนิติบุคคล

สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจลงนาม  
ผูกพันนิติบุคคล (กรณีมอบอำนาจ หนังสือมอบ  
อำนาจติดอากรแสตมป์ 30 บาท, สำเนาบัตร  
ประจำตัวประชาชนผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบ  
อำนาจ)

บัตรประจำตัวนายจ้าง (สามารถติดต่อทำได้ที่ สจจ/สจก.)

แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35 (กจ.พ.ก.2)

แบบคำขอการให้สิทธิประเภทการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (กจ.พ.ก. 2-3)



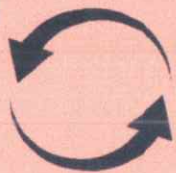
# โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับ  
หน่วยบริการสาธารณะ

## กรมการจัดหางาน

- กรมการจัดหางานสำรวจหน่วยงานที่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน
- กรมการจัดหางานดำเนินการ matching รายชื่อคนพิการกับ นายจ้าง/สถานประกอบการแล้ว ทำสัญญาจ้างเหมาต่อไป



## หน่วยบริการ สาธารณะ

- หน่วยงานราชการ  
มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแลการคนพิการ  
ในหน่วยงานที่คนพิการทำงาน ให้เป็นไปตามสัญญา กับ  
สถานประกอบการ  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ  
ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น  
องค์กรปกครองท้องถิ่น (อปท.)



## ลักษณะการทำงาน ของคนพิการ

- ต้อนรับและบริการผู้ป่วย
- บันทึกข้อมูลและงานเอกสาร
- งานช่างและซ่อมสร้าง
- ดูแลภูมิทัศน์/ความสะอาด
- สอนคอมพิวเตอร์/ดูแลเด็ก
- รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย
- ประสานสิทธิ์ บรรเทาทุกข์



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

โทร.02 2452017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com

# การจ้างงานคนพิการทำงานเชิงสังคม ตามมาตรา 33 และมาตรา 35



มาตรา 33 คือการที่นายจ้าง/สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แต่ให้ไปทำงานสาธารณะประโยชน์ เช่น งานต้อนรับ/จัดคิวการให้บริการในโรงพยาบาล, งานรณรงค์แม่ไม่ขับ



(สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี)

มาตรา 35 นายจ้าง/สปก. เลือกการให้สิทธิประเภท “การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” คือ การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานรัฐ

นายจ้าง/สถานประกอบการแห่งนั้น เช่น จ้างเหมาคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทำงานต้อนรับและบริการผู้ป่วย ในโรงพยาบาล, งานบันทึกข้อมูลหรืองานเอกสารในโรงเรียนหรือศูนย์เด็กเล็ก, ทำงานดูแลภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ในองค์กรสาธารณะประโยชน์ เช่น มูลนิธิ สมาคม หน่วยงานไม่แสวงผลกำไร (ระยะเวลาเป็นไปตามตกลงกัน มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  $\times$  365 วัน ต่อคนพิการ 1 คน ที่ต้องรับเข้าทำงาน  $313 \text{ บาท} \times 365 \text{ วัน} \times 1 \text{ คน} = 114,245 \text{ บาท}$ )



## ประโยชน์

มาตรา 33 : สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 2 เท่า หรือ 3 เท่า กรณีจ้างงานคนพิการมากกว่าร้อยละ 60

มาตรา 35 : - สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 1 เท่า แต่ไม่เกินจำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุนฯ, ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม (CSR), คนพิการได้ทำงานในพื้นที่มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความภาคภูมิใจตนเอง

วิธีการ นายจ้าง/สปก. ยื่นเอกสารการให้สิทธิ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ (ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ) ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่

## การส่งเสริมการมีงานทำและอาชีพคนพิการ (มาตรา ๓๓ , ๓๔ ,๓๕)



แห่ง พรบ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### มาตรา ๓๓

นายจ้าง/สปก./หน่วยงานรัฐารับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วน

คนปกติ ๑๐๐ คน ต่อ คนพิการ ๑ คน (๑๐๐ :๑)

(ภายใต้เงื่อนไข ตาม พรบ. คุ้มครองแรงงานฯ)

### เงื่อนไข

๑. นับจำนวนลูกจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

๒. นจ./สปก./หน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี

\* หากไม่จ้างคนพิการตามสัดส่วนตามมาตรา ๓๓ ที่กำหนดต้องส่งเงินตามมาตรา ๓๔ หรือ ดำเนินการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ \*

### มาตรา ๓๕

นายจ้าง/สปก. เลือกการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แทนการจ้างงานตามมาตรา ๓๓

และการส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔ โดยเลือกการให้สิทธิ ๗ ประเภท

ได้แก่ ๑. สัมปทาน ๒. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ๓. จ้างเหมาบริการ

หรือจ้างเหมาช่างงาน ๔. ฝึกงาน ๕. จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

๖. สล่าภาษามือ ๗. ให้ความช่วยเหลืออื่นใด

### เงื่อนไข

สปก. : ยื่นขอให้สิทธิกับ กกจ. ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่

(หากไม่ยื่นคำขอให้สิทธิ ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔), มูลค่าอัตราเดียวกับที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ

หน่วยงานของรัฐ : ยื่นเอกสารการให้สิทธิกับ กกจ. ได้ทุกเมื่อ, มูลค่าไม่จำกัด , ได้รับการงดเว้นการส่งเงินเข้ากองทุนฯ

### มาตรา ๓๔

นายจ้าง/สปก. ไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนฯ (มาตรา ๓๓)

และไม่ส่งเสริมอาชีพคนพิการ ๗ ประเภท (มาตรา ๓๕) ให้ส่งเงินเข้า

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ(พก.)

### เงื่อนไข

- การส่งเงิน คำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x ๓๖๕ วัน

x จำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน

- เริ่มส่งเงิน ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ของปีที่มีหน้าที่

### หากพ้นกำหนดตามกฎหมาย

\*กรณี นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ แล้ว

สามารถส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการโดยการจ้างงานคนพิการ

ตามมาตรา ๓๓ เพื่อทำงานในสถานประกอบการหรือทำงานเชิงสังคมได้

โดยนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถขอรับเงินคืนจากกองทุนได้

\* กรณีการส่งเสริมฯ ตามมาตรา ๓๕ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากต้อง

แจ้งภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ เท่านั้น